



Муниципальное казенное учреждение
«УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ»
Администрации городского округа с внутригородским
делением «город Махачкала»

П Р И К А З

«01» 10 2021г.

№ 123-17

**«О положении ключевых показателей эффективности (КPI)
руководителя»**

В целях повышения эффективности деятельности руководителей муниципальных образовательных организаций

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить положение о ключевых показателях эффективности (КPI) руководителя муниципальных образовательных организаций (далее – Положение) (приложение № 1).
2. Настоящий приказ довести до сведения руководителей муниципальных образовательных организаций.
3. Контроль за выполнением данного приказа оставляю за собой.

Врио начальника

Н. Шабанова

Положение
о ключевых показателях эффективности (КРІ) руководителей
муниципальных образовательных организаций

1. Общие положения

1.1. Положение о ключевых показателях эффективности деятельности руководителей муниципальных образовательных организаций (далее – Положение) разработано в соответствии с законодательством РФ и Положением о МКУ «Управление образования» администрации г. Махачкалы (далее – Управление).

1.2. Термины, используемые в Положении:

Эффективность деятельности - оценка достижения руководителем образовательной организации поставленных целей и задач.

Система мотивации - формы нематериального стимулирования, осуществляемые Управлением в отношении руководителей муниципальных образовательных организаций (далее-руководители) по результатам эффективности деятельности.

Ключевые показателя эффективности (КРІ - Key Perfomance Indicator) - количественные показатели, позволяющие оценить эффективность деятельности руководителей муниципальных образовательных организаций.

1.3. Ключевые показатели эффективности разработаны на основе анализа стратегических целей и задач образовательной организации.

1.4. Оценка достижения руководителями ключевых показателей эффективности производится по окончании каждого отчетного периода. Отчетный период равен календарному году.

1.5. Регулярный пересмотр и актуализация системы ключевых показателей эффективности осуществляется не реже, чем 1 раз в 2 года. Контроль за своевременностью актуализации ключевых показателей эффективности осуществляет МКУ «Управление образования» администрации г.Махачкалы.

2. Цели и принципы системы мотивации

2.1. Целью системы мотивации является повышение эффективности деятельности руководителей, а как следствие и образовательной организации в целом.

2.2. Поставленная цель достигается через создание и внедрение принципов мотивации:

2.2.1. Принцип комплексности

Система мотивации представляет собой совокупность форм и методов стимулирования руководителей (нематериальные формы поощрения и наказания).

2.2.2. Принцип соответствия

Применяемая в соответствии с настоящим Положением система мотивации напрямую зависит от результатов деятельности руководителей за отчетный период.

2.2.3. Принцип открытости

Система мотивации открыта и понятна руководителям, существует четко прослеживаемая взаимосвязь между эффективностью деятельности руководителей и системой поощрений, наказаний.

2.2.4. Принцип регулярности

Оценка эффективности деятельности руководителей производится на регулярной основе, в конце каждого отчетного периода.

2.2.5. Принцип справедливости

При осуществлении оценки эффективности деятельности руководителей в расчет принимаются все обстоятельства и факторы, имевшие место быть в отчетном периоде.

3. Система мотивации

3.1. Система нематериального стимулирования включает в себя:

- объявление благодарности;
- награждение благодарственными письмами, почетными грамотами, знаками отличия;
- поздравление с праздниками, значимыми событиями от лица организации;
- присвоение звания лучшего по профессии;
- иные формы нематериального стимулирования.

Решение о нематериальном стимулировании принимается МКУ «Управление образования» администрации г.Махачкалы.

4. Процедура проведения оценивания

4.1. Оценивание эффективной деятельности руководителей образовательных организаций, подведомственных МКУ «Управление образования» администрации г.Махачкалы, проводится один раз в календарный год (приложения № 1,2,3).

- Самооценка с 15 ноября до 15 декабря каждого календарного года.
- Оценка эксперта со 2 декабря до 15 декабря (включительно).
- Размещение рейтинга руководителей на сайте Управления образования с 16 декабря по 25 декабря.

Ссылки на документ и копии документов необходимо представлять в Управление образования вместе с оценочным листом.

5. Процедура участия социума в оценивании эффективности

деятельности руководителей образовательной организации

5.1. В оценивании эффективности деятельности руководителей принимает участие и социум. В оценочном листе критерий 3.2 (общеобразовательные организации и дошкольные образовательные организации), критерий 7 (учреждения дополнительного образования) имеет самооценку и оценку социума. К самооценке добавляется средний балл по результатам оценки социума (максимальный балл – 5 б.)

5.2. Для проведения процедуры оценивания социумом критерия 3.2, критерия 7 необходимо:

- создать на официальном сайте ОО раздел онлайн-форум для родителей;
- разместить в онлайн-режиме критерий 3.2, критерий 7;
- обеспечить участие социума в оценивании критерия 3.2, критерия 7;
- подвести итоги онлайн-форума и представить ссылку на голосование.

6. Заключительные положения

6.1. Настоящее положение вводится в действие с момента утверждения приказом МКУ «Управление образования» администрации г. Махачкалы.

6.2. Изменения и дополнения к настоящему Положению принимаются в случаях изменения организационно-правовой структуры организации, стратегии развития.

Приложение № 1
к Положению
о ключевых показателях
эффективности (КРП) руководителя

**Ключевые показатели эффективности деятельности руководителей муниципальных бюджетных
общеобразовательных организаций,
подведомственных МКУ «Управление образования» администрации г. Махачкалы (КРП)
(оценочный лист)**

№	Показатели эффективности деятельности руководителя	Критерии эффективности деятельности руководителя	Значение в баллах	Самооценка	Ссылка на документ*, размещённый в сети, или копия самого документа	Оценка эксперта	Примечание
Блок 1. Руководитель-профессионал							
1.1.	Реализация в ОУ мероприятий, направленных на повышение качества образовательных услуг	Отсутствие обучающихся ОУ, не прошедших итоговую аттестацию по обязательным предметам (не получивших аттестат)	Отсутствие – 8 б. Наличие – 0 б.		Результаты ГИА (ГВЭ) в Интернет сети (официально)		
1.2.	Уровень организации воспитательной работы в ОУ	Отсутствие учащихся ОУ, совершивших правонарушение (отсутствие учащихся ОУ на учёте в КДН, ПДН)	Отсутствие – 8 б. Наличие – 0 б.		Официальная информация с КДН, ПДН		
1.3.	Соответствие деятельности руководителя ОУ требованиям	Отсутствие в ОУ предписаний надзорных органов	Отсутствие – 8 б. Наличие – 0 б.		Отсутствие или наличие предписаний		

Законодательств							
а							
			Итого: 24 б.				
			(мах.)				

Блок 2. Руководитель-наставник

2.1.	Обучение управленческом у опыту других коллег (обмен опытом)	Руководитель ОУ (само ОУ) официально является наставником другого руководителя (другого ОУ)	Является – 8 б. Не является – 0 б.		Подтверждающий документ (письмо, приказ)		
2.2.	Обобщение и распространение передового опыта профессиональной деятельности	<ul style="list-style-type: none"> ОУ является опорной (экспериментальной) площадкой для распространения передового педагогического опыта Опыт руководителя (самого ОУ) обобщён и распространён на различных уровнях 	Является – 8 б. Не является – 0 б.		Приказ		
			На муниципальном уровне – 5 б. На республиканском уровне – 5 б. На российском уровне - 10 б. Не обобщен – 0 б.		Подтверждающий материал (письмо, приказ, распоряжение, дипломы)		
			Итого: 36 б.				
			(мах.)				

Блок 3. Руководитель-лидер

3.1.	Участие руководителя ОУ (ОУ) в различных конкурсах, грантах и др.)	Результативность участия руководителя ОУ (ОУ) в различных конкурсах, грантах и др.	На муниципальном уровне – 5 б. На региональном уровне – 5 б. На российском уровне - 10 б.		Подтверждающий материал (письмо, приказ, распоряжение, дипломы)		
------	--	--	---	--	---	--	--

			Не участвуют – 0 б.					
3.2.	Социально-значимая общественная деятельность руководителя ОУ (ОУ), направленная на повышение имиджа ОУ, города, республики.	Участие руководителя ОУ (ОУ) в социально-значимых проектах, благотворительность, волонтерство, субботник, акции и др.	На муниципальном уровне – 5 б. На региональном уровне – 5 б. На российском уровне - 10 б. Не участвуют – 0 б. К самооценке добавляется средний балл по результатам оценки социума	Подтверждающий материал (письмо, приказ, распоряжение, дипломы)				
			Итого: 40б. + ср.б. по результатам самооценки социума Всего: 100 б. + ср. б. по результатам самооценки социума					

Пояснение:

*представить копии документов по каждому критерию

*Приложение № 3
к Положению
о ключевых показателях
эффективности (КРП) руководителя*

Ключевые показатели эффективности деятельности руководителей муниципальных бюджетных учреждений дополнительного образования, подведомственных МКУ «Управление образования» администрации г. Махачкалы (КРП) (оценочный лист)

	Показатели эффективности деятельности руководителя	Критерии эффективности деятельности руководителя	Значение в баллах	Самооценка	Вид отчетного документа	Оценка эксперта	Примечание
1.	Обеспечение информационной открытости учреждения	Наличие в учреждении официального интернет-сайта и его системное сопровождение	Своевременное сопровождение – 10 б. Несвоевременное сопровождение – 0 б.		Результаты проверки официальных сайтов		
2.	Выполнение муниципального задания по охвату детей в возрасте 5-18 лет услугами дополнительного образования	Выполнение плана по охвату учащихся муниципального бюджета	Более 95% - 20 б. Менее 95 %- 0 б.		Статистический отчет по 1 – ДО		
3.	Обеспечение доступности секций, кружков, студий и др.	Реализация на базе ОО в рамках сетевого взаимодействия	Наличие - 10 б. Отсутствие – 0 б.		Официальный сайт		

	Для детей в возрасте от 5 до 18 лет услугами дополнительного образования	общеразвивающих программ дополнительного образования					
4.	Организация сотрудничества с другими учреждениями и ведомствами, общественными и иными организациями	Выстраивание отношений между учреждениями и ведомствами на договорной основе в рамках частно-государственного партнерства	Количество совместных мероприятий более 30% от общего количества – 10 б. Менее 10 % - 3 б.		Приказы и информационные письма профильных министерств, официальный сайт		
5.	Участие педагогических работников в конкурсах профессионального мастерства, семинарах, научно-практических конференциях по проблемам развития дополнительного образования	Уровень участия в профессиональных конкурсах, семинарах, научно-практических конференциях по проблемам развития дополнительного образования	На муниципальном уровне – 3 б. На региональном уровне – 5 б. На всероссийском уровне – 10 б.		Приказы УО, профильных министерств, сайты ОО		
6.	Наличие достижений, наград, у руководителей, педагогов образовательных учреждений в	Дипломы, грамоты, благодарственные письма, упоминания в СМИ	Наличие наград – 10 б. Отсутствие – 0 б.		Приказы профильных министерств, сайты ОО		

	отчётный период							
7.	Социально-значимая общественная деятельность образовательной организации	Участие ОО в социальных проектах: благотворительность, волонтерство, субботники, экологические проекты, мероприятия, направленные на повышение имиджа ОО, города, республики	Количество проведенных мероприятий должно быть документально подтверждено До 4 мероприятий – 5 б. От 5 до 10 мероприятий – 7 б. 11 и более мероприятий – 13 б. К самооценке добавляется средний балл по результатам оценки социума		Справка учреждения, информация курирующего отдела, сайты ОО			
			Всего: 100 б. + средний балл по результатам самооценки оценки социума					

*Приложение № 2
к Положению
о ключевых показателях
эффективности (КРП) руководителя*

Ключевые показатели
эффективности деятельности руководителей муниципальных бюджетных дошкольных образовательных организаций,
подведомственных МКУ «Управление образования» администрации г. Махачкалы (КРП)
(оценочный лист)

№	Показатели эффективности руководителя	Критерии эффективности руководителя	Значение в баллах	Самооценка	Ссылка на документ, размещённый в сети, или копия самого документа	Оценка эксперта	Примечание
Блок 1. Руководитель-профессионал							
1.1.	Реализация в ДОО мероприятий, направленных на повышение качества образовательных услуг	Высокий уровень готовности ребёнка к школе, что является основанием приемственности со школой и обеспечивает подготовку к освоению программы первой ступени общего образования	Высокий уровень – 5 б.		Справка		
1.2.	Эффективность организации системы методической работы	Наличие инновационных площадок (инновационные проекты, стажировочные площадки)	Муниципальный уровень – 5 б. Региональный уровень – 7 б. Всероссийский уровень – 10 б.		Приказ		
		Качество участия педагогов ДОО в очных конкурсах профессионального мастерства,	Муниципальный уровень – 5 б. Региональный уровень – 7 б.		Приказ		

<p>3.1. Общественное признание личного вклада руководителя ДОО в повышении качества образования</p>	<p>Результативность участия руководителя ДОО в различных конкурсах, грантах и др.</p>	<p>На муниципальном уровне: Участники – 2 б. победители – 3 б. На региональном уровне: Участники – 3б. победители – 7 б. На Всероссийском уровне – 10 б. Участники – 4 б. победители – 10 б.</p>	<p>Подтверждающих материалов (письмо, приказ, распоряжение, дипломы)</p>	
<p>3.2. Социально-значимая общественная деятельность руководителя ДОО, направленная на повышение имиджа города, республики.</p>	<p>Участие руководителя ДОО в социально-значимых проектах (благотворительность, волонтерство, субботник, акции и др.).</p>	<p>На муниципальном уровне – 3 б. На региональном уровне – 5 б. На Всероссийском уровне – 10 б.</p>	<p>Подтверждающих материалов (письмо, приказ, распоряжение, дипломы)</p>	
		<p>На муниципальном уровне – 3 б. На региональном уровне – 5 б. На Всероссийском уровне – 10 б. Участие – 5 б. Не участвует – 0 б. К самооценке добавляется сред-</p>		

			ний балл по результатам оценки социума – от 1 до 5 б. Итого: 15 б. (max.)				
3.3.	Формирование положительного имиджа ДОО	Публикации в СМИ, телевизионные репортажи о деятельности ДОО.	Наличие не менее 7 положительных публикаций о деятельности ДОО в СМИ или теле-репортажах – 10 б. Итого: 45 б. (max.) Всего: 100 б. (max.)		Публикации		